



1 juli 2011

Aan- en afwezigheidsdagen

Deze factsheet geeft een overzicht van de regelingen over (het declareren van) aan- en afwezigheidsdagen in de sectoren Verpleging en Verzorging (V&V), Gehandicaptenzorg (GHZ) en de Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) die gelden met ingang van 1-1-2012.

Voor wie is het bedoeld ?

Voor zorgaanbieders en zorgkantoren in de AWBZ die afspraken willen maken voor langdurig verblijf.

Prestatiebekostiging

In de ZZP-bekostiging mogen de verschillende prestaties alleen in rekening worden gebracht als ze ook echt geleverd zijn. Dit wordt prestatiebekostiging genoemd. Alleen daadwerkelijk geleverde zorg wordt betaald. Er zijn enkele uitzonderingen op deze regel in geval er sprake is van afwezigheid van de cliënt.

Regelingen

De aan- en afwezigheid is geregeld in de volgende regelingen:

- Beleidsregel Prestatiebeschrijvingen en tarieven zorgzwaartepakketten
- Regeling Declaratie AWBZ-zorg

Op basis van deze regelingen worden de productieafspraken gemaakt en worden de ZZP-dagen gedeclareerd.

Soorten afwezigheid

Er zijn verschillende redenen voor de afwezigheid van cliënten die bij een zorgaanbieder verblijven. Er kan tijdelijke afwezigheid ontstaan als gevolg van bijvoorbeeld vakantie/logeren en ziekenhuisopname (de cliënt keert terug bij de zorgaanbieder). Hoe lang de tijdelijke afwezigheid

van de client bekostigd wordt, hangt af van de afspraken die zorgkantor en zorgaanbieder hierover maken binnen de kaders die de NZa hierover stelt. Daarnaast kan gesproken worden over afwezigheid in verband met overlijden of verhuizen van een cliënt (de cliënt keert niet terug bij de zorgaanbieder).

Navolgend zijn de kaders van de NZa ten aanzien van aan- en afwezigheid per sector beschreven.

Verblijf zonder behandeling (V&V)

Als een cliënt tijdelijk afwezig is, kan de zorgaanbieder een ZZP-dag declareren. Er wordt gekeken naar het ZZP dat de cliënt geleverd kreeg tot het moment van afwezigheid. Dit ZZP mag met ingang van de eerste dag dat de cliënt afwezig is, gedeclareerd worden. Hierbij geldt geen maximum aantal dagen.

Verblijf met behandeling (V&V)

Als een cliënt tijdelijk afwezig is, kan de zorgaanbieder maximaal 14 ZZP-dagen per keer blijven declareren. Er wordt gekeken naar het ZZP dat de cliënt kreeg tot het moment van afwezigheid. Dit ZZP mag met ingang van de eerste dag dat de cliënt afwezig is, gedeclareerd worden. Dit maximum is niet van toepassing in geval van ziekenhuisopname.

Mutatiedagen (V&V)

Daarnaast zijn er regelingen voor de V&V in de situatie waarin een cliënt overlijdt of verhuist. Alleen in dit geval wordt er gesproken van een mutatiedag. In de ZZP-bekostiging kan in dit geval het werkelijke aantal mutatiedagen als ZZP-dag worden gezien, met een maximum van dertien

dagen per lege plaats in verband met verhuizing of overlijden.

In de productieafspraken in termen van ZZP's moet de inschatting van het aantal mutatiedagen ook apart opgegeven worden.

Mutatiedagen in geval van tweepersoonskamer

Bij het overlijden of permanent verhuizen van een bewoner van een tweepersoonskamer, zijn de mutatiedagen van toepassing.

Iedere kalenderdag dat de overblijvende partner de kamer alleen heeft bewoond, mag voor de achtergelaten plaats een mutatiedag worden gedeclareerd. Vanaf het moment dat bij de zorgaanbieder een éénpersoonskamer beschikbaar is, wordt het werkelijke aantal mutatiedagen als ZZP-dag in aanmerking genomen, tot maximaal dertien dagen na het beschikbaar komen van de éénpersoonskamer.

Verblijf zonder behandeling (GHZ)

Voor verblijf zonder behandeling in de sector GHZ is de bekostiging afhankelijk van de in- en uitschrijving van de cliënt bij de AWBZ-aanbieder. Als de cliënt tijdelijk afwezig is, maar nog wel ingeschreven staat bij de verblijfsaanbieder, kunnen zorgaanbieders ZZP-dagen blijven declareren. Er wordt dan gekeken naar het ZZP dat de cliënt kreeg tot het moment van afwezigheid. Dit ZZP mag met ingang van de eerste dag dat de cliënt afwezig is, gedeclareerd worden. Hierbij is het niet van belang waarom de cliënt tijdelijk afwezig is.

Verblijf met behandeling (GHZ)

Als een cliënt tijdelijk afwezig is, kan de zorgaanbieder, die verblijf met behandeling levert, het werkelijk aantal dagen afwezigheid als ZZP-dagen blijven declareren, met een maximum van 14 dagen per keer. Dit maximum is niet van toepassing in geval van ziekenhuisopname.

Deze regeling geldt niet als de cliënten als leerlingen aan een school of cursus voor dagonderwijs staan ingeschreven en volgen. Voor deze cliënten is de maximale periode dat de ZZP-dagen gedeclareerd kunnen worden bij afwezigheid, gelijk aan de wettelijke vakantieduur.

Verblijf zonder behandeling (GGZ)

Voor cliënten die zijn aangewezen op ZZP C1 tot en met ZZP C6 GGZ, is de bekostiging afhankelijk van de in- en uitschrijving van de cliënt bij de AWBZ-aanbieder. Als de cliënt tijdelijk afwezig is, maar nog wel ingeschreven staat bij de verblijfsaanbieder, kunnen zorgaanbieders ZZP-dagen blijven declareren. Er wordt dan gekeken naar het ZZP dat de cliënt kreeg tot het moment van afwezigheid. Dit ZZP mag met ingang van de eerste dag dat de cliënt afwezig is,

gedeclareerd worden. Hierbij is het niet van belang waarom de cliënt tijdelijk afwezig is.

Voor bewoners die als leerlingen voor dagonderwijs staan ingeschreven en volgen, komt de tijdelijke afwezigheid met ingang van de eerste dag van afwezigheid van de cliënt in aanmerking voor bekostiging tot een maximum van de wettelijke vakantieduur.

Verblijf met behandeling (GGZ)

Voor cliënten die zijn aangewezen op ZZP B1 tot en met ZZP B7 GGZ kan de zorgaanbieder als een cliënt tijdelijk afwezig is, het werkelijk aantal dagen afwezigheid als ZZP-dagen blijven declareren, met een maximum van 14 dagen per keer. Er wordt gekeken naar het ZZP dat de cliënt kreeg tot het moment van afwezigheid. Dit ZZP mag met ingang van de eerste dag dat de cliënt afwezig is, gedeclareerd worden. Dit maximum is niet van toepassing in geval van ziekenhuisopname.

Voor bewoners die als leerlingen voor dagonderwijs staan ingeschreven en volgen, komt de tijdelijke afwezigheid met ingang van de eerste dag van afwezigheid van de in aanmerking voor bekostiging tot een maximum van de wettelijke vakantieduur.

NZa
Postbus 3017
3502 GA Utrecht
T 030 296 81 11
F 030 296 82 96
E info@nza.nl
I www.nza.nl