

Universitair Medisch Centrum Groningen

Raad van Bestuur

Aan
Mw. drs. C.C. van Beek MCM,
voorzitter a.i.
Nederlandse Zorgautoriteit
Postbus 141
3584 BX UTRECHT

Telefoon (050) 361 92 00
Fax (050) 361 43 51

Bijlage(n) -
Kenmerk 09.240385/RvB

Datum 23 december 2009

Onderwerp Consultatiedocument "Marktimperfecties in de medisch specialistische zorg: de positie van medisch specialisten binnen ziekenhuizen"

Geachte mevrouw Van Beek, beste Cathy,

Met belangstelling heb ik het Consultatiedocument 'Marktimperfecties in de medisch specialistische zorg: de positie van medisch specialisten binnen ziekenhuizen' gelezen. De NFU zal schriftelijk op dit consultatiedocument reageren. Daarnaast wil ik persoonlijk nog enkele overwegingen aan u meegeven.

In het consultatiedocument wordt herhaaldelijk in verschillende hoofdstukken gesproken over 'het ziekenhuis als geïntegreerd medisch bedrijf'. Deze terminologie heeft mij in hoge mate verwonderd, omdat van een geïntegreerd medisch specialistisch bedrijf helaas geen sprake meer is sinds de invoering van de Zorgverzekeringswet op 1 januari 2006. Een van de belangrijkste wetten van toenmalig Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, dr. E. Borst-Eilers is namelijk door haar opvolger, drs. J.F. Hoogervorst MA, in samenspraak met zijn partijgenoten op andere sleutelposities (waaronder uw organisatie, De Orde, ZN, NVZ) door de invoering van de Zorgverzekeringswet teniet gedaan. De Zorgverzekeringswet heeft ziekenhuisinstellingen van een geïntegreerd medisch specialistisch bedrijf gereduceerd tot een facilitair bedrijf ten dienste van de medisch specialist.

Uit uw consultatiedocument maak ik op dat u integratie van medisch specialisten en de ziekenhuisorganisatie voorstaat. In dat geval zou de Integratiewet die op 1 februari 2000 in werking was getreden opnieuw ingevoerd moeten worden. Ik zou er voor willen pleiten om hierover een passage op te nemen in het consultatiedocument opdat het geïntegreerd medisch specialistisch bedrijf in ere hersteld wordt en de medisch specialisten weer deel gaan uitmaken van de organisatie met een eindverantwoordelijke Raad van Bestuur.



umcg

In hoofdstuk 5 worden verbeteropties beschreven voor de gesignaleerde knelpunten in het aanbod van medisch specialistische zorg. De beschreven verbeteropties zijn gebaande wegen en traditioneel gedacht. Indien voldoende basiszorg tegen lage kosten het uitgangspunt is, dan zou verticale substitutie binnen de beroepskolom overwogen kunnen worden. In plaats van denken in specialist (6 jaar)–specialist (6 jaar)-specialist (6 jaar) zou gedacht kunnen worden aan specialist (4 jaar)–specialist (6 jaar)-specialist (8 jaar). De basiszorg zou dan voorbehouden kunnen worden aan een specialist met een 4-jarige vervolgopleiding. Het huidige profiel SEH-arts en het initiatief van het VUmc, het Catharina-ziekenhuis en het UMCG voor de hospitalist zouden in dit scenario meegenomen kunnen worden.

In hoofdstuk 2 en in de managementsamenvatting op bladzijde 8 wordt gesproken over regionale schaarste. Dit vormt in OOR Noord & Oost Nederland (OOR N&O) een aanzienlijk probleem en wij zouden dit onderwerp om die reden graag terugzien in de aanbevelingen. Veel medisch specialisten vestigen zich in de Randstad na hun vervolgopleiding in OOR N&O. Om de huidige¹ en toekomstige vacatures in onze regio te kunnen invullen is het noodzakelijk dat OOR N&O relatief meer medisch specialisten opleidt.

Met betrekking tot de verdeling van de opleidingsplaatsen (hoofdstuk 4) wil ik opmerken dat rechtstreekse sturing door de overheid van belang blijft. Marktwerking zonder regulering is in deze onverantwoord.

Ten aanzien van de financiering van de vervolgopleidingen (hoofdstuk 5) kan een sociaal leenstelsel, een combinatiestelsel van een (sociale) lening en een gift, overwogen worden, zoals de commissie Vermeend heeft geadviseerd voor het toekomstig stelsel studiefinanciering.

Terzijde wil ik aandacht vragen voor de spelling van enkele werkwoordvervoegingen.

Mocht u naar aanleiding van dit schrijven nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met dr. M.H. Edwina de Boer-Doting (tel. 050-3619200, m.h.e.de.boer-doting@rvb.umcg.nl).

Met vriendelijke groet,

Fr.C.A. Jaspers

cc Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, t.a.v. drs. P.H.A.M. Huijts, DG NFU, t.a.v. Joyce Deggens

¹ 50% meer openstaande vacatures dan in andere regio's (zie rapport 'R-factor Revised' op <http://www.oornoordoost.nl/index.php/over-oor/rapporten>)

