



**Sint Maartenskliniek**  
N I J M E G E N

gespecialiseerd ziekenhuis voor  
orthopaedie • reumatologie • revalidatiegeneeskunde

Raad van Bestuur

Secretariaat directie Ontwikkeling  
Nederlandse Zorgautoriteit  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT

Raad van Bestuur  
drs. P.J. Hoppener, voorzitter  
mw. drs. B. de Jong MBA

Secretaris Raad van Bestuur  
ir. A.M. van Beurden

Datum	Kenmerk	Doorkiesnummer	Contactpersoon
05/01/2010	1001/006/BdJ/MvdH	(024) 365 90 80	Marieke van der Horst m.vanderhorst@maartenskliniek.nl

Secretariaat Raad van Bestuur  
telefax  
(024) 365 92 63

**Betreft**

Consultatiedocument 'Marktimperfecties in de medisch specialistische zorg: de positie van medisch specialisten binnen ziekenhuizen'

Geachte heer, mevrouw,

Naar aanleiding van uw brief van 26 november 2009, kenmerk EBEE/MZEE/2009/070 inzake het consultatiedocument 'Marktimperfecties in de medisch specialistische zorg: de positie van medisch specialisten binnen ziekenhuizen' treft u onderstaand de reactie van de Sint Maartenskliniek aan.

De visie die in het consultatiedocument geschetst wordt op de gevolgen van de schaarste aan specialisten voor de toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid wordt door de Sint Maartenskliniek in grote lijnen gedeeld.

In het consultatiedocument worden mogelijkheden beschreven voor het verruimen van de opleidingsplaatsen. Wij zijn van mening dat het opheffen van de numerus fixus voor geneeskunde te ver gaat, omdat daarmee door de grote toeloop van studenten de kwaliteit van de opleiding te veel onder druk zou komen te staan.

De Sint Maartenskliniek is van mening dat het verruimen van het aantal opleidingsplaatsen met 10% het beste aansluit bij de gewenste situatie. Een licht overschot is altijd de bedoeling geweest. Kwaliteit van opleidingen zou een grotere rol moeten spelen bij de verdeling van de opleidingsplaatsen.

Wanneer gesproken wordt over de bekostiging dan hebben optie 1 (dalende kosten op de lange termijn door korte termijn investeringen) en optie 2 (verdeemodel op basis van aanbesteding) de voorkeur. Echter indien de aanbestedingsvariant zoals beschreven gespist is op kosten in plaats van kwaliteit dan krijgt de goedkoopste de meeste assistenten. Dat staat haaks op de gewenste kwaliteit en het wordt onderschat hoe lastig het is een goed opleidingsklimaat en een goede infrastructuur te creëren. Variatie met 10 á 20% van de plaatsen verdient de voorkeur zodat continuïteit wel in enige mate aanwezig is.

Optie 3 (financiering van opleidingskosten door ziekenhuizen) leidt tot een oneerlijke concurrentiepositie en heeft daarmee zeker niet de voorkeur.



specialist in beweging



Center of Excellence

Bezoekadres  
Hengstdal 3, 6522 JV Nijmegen  
Postadres  
Postbus 9011, 6500 GM Nijmegen

Telefoon  
(024) 365 99 11  
Telefax  
(024) 365 92 04

Internet  
www.maartenskliniek.nl  
E-mail  
communicatie@maartenskliniek.nl



**Sint Maartenskliniek**

NIJMEGEN

De optie waarin gesproken wordt over een eigen bijdrage van de AIOS (optie 4) heeft niet onze voorkeur. Ze hebben allemaal een 6-jarige academische opleiding gedaan en op grond hiervan moeten zij in een eigen inkomen kunnen voorzien, dat recht doet aan het niveau van deze genoten opleiding. Vele bedrijven geven jonge mensen een werkplek met een adequaat salaris en de mogelijkheid om een opleiding te volgen, vaak met nog andere faciliteiten. Ook in overheidsfuncties is dit gebruikelijk.

#### *Nadere analyse*

De blik van het consultatiedocument is tot op heden beperkt gebleven tot de medisch specialist alleen. De bijdrage van NP's en PA's aan zorgvragen is in onvoldoende mate onderzocht. Ervan uitgaande dat 70% van de voor patiënten beschikbare tijd opgaat aan administratieve en controle activiteiten (herhaalbezoeken) valt hier op korte termijn veel winst te behalen, temeer daar kennelijk de toegang tot de PA- en NP-opleidingen makkelijker te realiseren lijkt dan die voor aankomend medisch specialisten. In de VS zijn talloze voorbeelden te vinden van de inzet van anders opgeleide peri-medische beroepsbeoefenaren die grote delen van het werk van chirurgen overnemen waardoor de inzet van de specialist zich tot kernwerkzaamheden kan beperken.

Terecht wordt er in het consultatiedocument aandacht besteed aan internationalisering; dit kan zeker van invloed zijn.

Met vriendelijke groet,  
Namens de Raad van Bestuur

Mevrouw drs. B. de Jong MBA



specialist in beweging

